Wanneer heeft een Fries mkb-bedrijf een financieel directeur nodig?

Werving & Selectie · https://www.wierenga-degraaf.nl/kennisbank/wanneer-heeft-een-fries-mkb-bedrijf-een-financieel-directeur-nodig/

Een Fries mkb-bedrijf heeft een financieel directeur nodig zodra financiële beslissingen de groei bepalen en de huidige financiële kennis binnen de organisatie onvoldoende is om die beslissingen goed te onderbouwen. Dat moment verschilt per bedrijf, maar treedt vaak op bij een omzet boven de twee miljoen euro, bij snelle groei, bij externe financiering of bij een strategische heroriëntatie. De vragen hieronder helpen je bepalen of jouw organisatie al op dat punt is aangekomen.

Wat zijn de signalen dat een mkb-bedrijf financieel leiderschap mist?

Een mkb-bedrijf mist financieel leiderschap wanneer het reageert op financiële problemen in plaats van erop anticipeert. Concrete signalen zijn: cashflowproblemen die steeds verrassen, onduidelijkheid over welke producten of klanten daadwerkelijk winstgevend zijn, en beslissingen die worden genomen zonder financiële onderbouwing. Als de directeur zelf de financiën bijhoudt naast alle andere taken, is dat een sterk signaal.

Andere herkenbare situaties zijn:

- De jaarrekening wordt pas maanden na afsluiting opgeleverd en dan pas besproken
- Er is geen actueel inzicht in de liquiditeitspositie voor de komende drie tot zes maanden
- Investeringsbeslissingen worden genomen op gevoel, niet op basis van een businesscase
- Banken of investeerders vragen om financiële informatie die het bedrijf niet snel kan aanleveren
- Groeiplannen worden steeds uitgesteld omdat het financiële risico onduidelijk is

Financieel leiderschap gaat verder dan correcte boekhouding. Het gaat om het vermogen om financiële data te vertalen naar strategische keuzes. Als die vertaalslag binnen jouw organisatie ontbreekt, betaal je daar vroeg of laat een prijs voor, in de vorm van gemiste kansen, te hoge kosten of onverwachte tekorten.

Wat doet een financieel directeur anders dan een boekhouder of controller?

Een financieel directeur, ook wel CFO genoemd, richt zich op de toekomst van de onderneming, terwijl een boekhouder of controller primair zorgt voor een accurate registratie van het verleden. Een boekhouder verwerkt transacties en stelt de jaarrekening op. Een controller bewaakt processen en rapporteert over wat er is gebeurd. Een CFO gebruikt al die informatie om te sturen op wat er moet gaan gebeuren.

De rol van de controller

Een controller is waardevol voor interne beheersing: hij zorgt dat de cijfers kloppen, dat processen worden gevolgd en dat rapportages tijdig beschikbaar zijn. In een groeiend mkb-bedrijf is dit een onmisbare functie. Maar een controller geeft doorgaans geen strategisch advies en onderhandelt niet met banken of investeerders.

De rol van de financieel directeur

Een financieel directeur denkt mee op directieniveau. Hij of zij beoordeelt overnames, structureert financiering, bewaakt de kapitaalpositie en vertaalt de bedrijfsstrategie naar een financieel plan. In een Fries mkb-bedrijf betekent dat concreet: bepalen hoeveel ruimte er is voor uitbreiding, hoe een groeispurt gefinancierd kan worden en welke risico's acceptabel zijn. Dat is een ander gesprek dan het bewaken van de debiteurenadministratie.

Wanneer is een vaste financieel directeur beter dan een interim-oplossing?

Een vaste financieel directeur is beter dan een interim-oplossing wanneer de financiële complexiteit structureel van aard is en niet tijdelijk. Als een bedrijf continu behoefte heeft aan financieel strategisch leiderschap, is een interim-CFO een dure langetermijnoplossing. Wanneer er sprake is van een eenmalige uitdaging, zoals een fusie, een reorganisatie of een specifiek financieringstraject, biedt een interim-directeur juist de meeste waarde.

Een vaste financieel directeur is de betere keuze als:

- De organisatie structureel groeit en financiële sturing een permanente behoefte is
- Er behoefte is aan iemand die de cultuur en het netwerk van het bedrijf diepgaand leert kennen

- Continuïteit in de relatie met banken, accountants en investeerders belangrijk is
- De directeur-eigenaar zich structureel wil onttrekken aan de financiële verantwoordelijkheid

Een interim financieel directeur is de betere keuze bij een tijdelijk capaciteitsprobleem, een overbruggingsperiode of een specifiek project met een duidelijk eindpunt. In de praktijk kiezen veel Friese mkb-bedrijven eerst voor een interim-oplossing om te ontdekken wat ze structureel nodig hebben, voordat ze een vaste CFO aantrekken.

Welke groeifases vragen specifiek om een financieel directeur?

Drie groeifases in het leven van een mkb-bedrijf vragen specifiek om financieel leiderschap op directieniveau: de fase van snelle schaalvergroting, de fase van externe financiering en de fase van strategische transformatie. In elk van deze fases neemt de financiële complexiteit zo sterk toe dat een boekhouder of controller onvoldoende sturing kan bieden.

Snelle schaalvergroting

Wanneer een bedrijf snel groeit, stijgen de kosten vaak sneller dan de omzet. Voorraden, personeel en werkkapitaal vragen meer financiering, terwijl marges onder druk kunnen komen te staan. Een CFO bewaakt de financiële gezondheid tijdens groei en voorkomt dat een bedrijf zichzelf kapot groeit.

Externe financiering en investeerders

Zodra een mkb-bedrijf aanklopt bij een bank voor een grote lening, overweegt om een investeerder aan te trekken of deelneemt aan een overname, verwachten alle partijen aan tafel een professioneel financieel aanspreekpunt. Een CFO spreekt de taal van financiers en beschermt de belangen van de ondernemer in die gesprekken.

Strategische transformatie

Bedrijven die hun verdienmodel veranderen, een nieuwe markt betreden of een digitale transformatie doormaken, hebben behoefte aan financiële scenario-analyses en risicobeoordelingen. Dit is typisch werk voor een financieel directeur, niet voor een boekhouder.

Hoe vind je een geschikte financieel directeur in Friesland?

Een geschikte financieel directeur vinden in Friesland vraagt om een gerichte aanpak, omdat de arbeidsmarkt voor financieel talent op hbo- en wo-niveau in de regio beperkter is dan in de Randstad. De beste kandidaten zijn vaak niet actief op zoek, maar wel bereikbaar via een goed regionaal netwerk en gerichte wervingskanalen.

Praktische stappen om een CFO te vinden in Noord-Nederland:

1. **Stel een helder profiel op** voordat je begint met zoeken. Wat verwacht je precies van de rol, welke sectorervaring is relevant en wat is de verhouding tussen operationele en strategische taken?
2. **Kijk verder dan het cv.** Financieel leiderschap vereist ook communicatieve vaardigheden, gezag en het vermogen om met een directieteam mee te denken. Die kwaliteiten zijn niet af te lezen uit een lijst van werkgevers.
3. **Gebruik een regionaal netwerk.** In Friesland zijn veel financieel professionals geworteld in de regio en niet zichtbaar op landelijke platforms. Een werving- en selectiebureau met een sterk lokaal netwerk bereikt kandidaten die je zelf niet vindt.
4. **Weeg interim en vast naast elkaar af** op basis van de structurele behoefte, het budget en de urgentie van de situatie.

Wierenga & De Graaf werft en selecteert specifiek voor functies op hbo- en wo-niveau in Friesland en Noord-Nederland. Via een uitgebreid kandidatennetwerk en een multichannelwervingsaanpak worden ook financieel professionals bereikt die niet actief solliciteren. Elke kandidaat wordt bovendien beoordeeld door zowel een ervaren consultant als een directielid, zodat de match verder gaat dan papieren kwalificaties.

Wat kost het inhuren van een financieel directeur een Fries mkb-bedrijf?

De kosten van een financieel directeur voor een Fries mkb-bedrijf hangen af van de invulling van de rol. Een vaste CFO op fulltime basis vraagt om een salaris dat doorgaans ligt tussen de 80.000 en 130.000 euro per jaar, afhankelijk van de omvang van de organisatie en de complexiteit van de functie. Een interim-CFO kost meer per dag, maar is flexibel inzetbaar zonder langetermijnverplichting.

Ter vergelijking:

- **Vaste financieel directeur (fulltime):** Bruto jaarsalaris plus werkgeverslasten. Voor een mkb-bedrijf in Friesland realistisch tussen de 80.000 en 120.000 euro exclusief secundaire arbeidsvoorwaarden.
- **Interim-CFO:** Dagvergoedingen variëren sterk, maar liggen voor ervaren financieel directeuren doorgaans tussen de 900 en 1.500 euro per dag. Bij een inzet van twee dagen per week loopt dat op jaarbasis snel op.
- **Parttime CFO:** Voor kleinere mkb-bedrijven is een CFO op basis van een dag per week of een paar dagdelen per maand een kosteneffectieve tussenoplossing, zeker in de beginfase.

De vraag is niet alleen wat het kost, maar ook wat het oplevert. Een ervaren financieel directeur die betere financieringsafspraken maakt, kostenstructuren optimaliseert of verlieslatende activiteiten tijdig signaleert, verdient zijn of haar salaris snel terug. Voor veel Friese mkb-bedrijven is de echte vraag niet of ze het kunnen betalen, maar of ze het zich kunnen permitteren om het niet te doen.

Hoe Wierenga & De Graaf helpt bij het vinden van financieel leiderschap

Wierenga & De Graaf ondersteunt Friese mkb-bedrijven concreet bij het vinden van de juiste financieel directeur, of dat nu een vaste aanstelling, een interim-oplossing of een detacheringsconstructie betreft. De aanpak is gericht op functies op hbo- en wo-niveau en combineert een diepgaand begrip van de regionale arbeidsmarkt met een gestructureerd selectieproces.

Wat je kunt verwachten:

- **Inventarisatie van de werkelijke behoefte:** Niet alleen de vacaturetekst, maar een helder beeld van wat de organisatie strategisch nodig heeft van een financieel directeur.
- **Multichannelwerving:** Actieve benadering via het netwerk, sociale media en gerichte search, ook van kandidaten die niet actief zoeken.
- **Twee gespreksronden en een assessment:** Elke kandidaat wordt grondig beoordeeld op vakkennis én op de persoonlijke kwaliteiten die passen bij jouw organisatie en cultuur.
- **Vierogenprincipe:** Elke kandidaat wordt beoordeeld door zowel een ervaren consultant als een directielid van het bureau, wat de kwaliteit van de selectie verhoogt.
- **Begeleiding tot zes maanden na indiensttreding:** De samenwerking stopt niet bij de handtekening, maar duurt voort totdat de match ook in de praktijk werkt.

Klaar om de juiste financieel directeur voor jouw Friese onderneming te vinden? Neem contact op met Wierenga & De Graaf voor een persoonlijke kennismaking. We denken graag met je mee over wat jouw organisatie op dit moment nodig heeft en hoe we samen de juiste match kunnen maken.

Veelgestelde vragen

Kan een parttime CFO volwaardig financieel leiderschap bieden aan een mkb-bedrijf?

Ja, voor veel Friese mkb-bedrijven is een parttime CFO een uitstekende en realistische oplossing. Een ervaren financieel directeur die één of twee dagen per week beschikbaar is, kan strategische sturing bieden, aanwezig zijn bij directievergaderingen en de financiële koers bewaken, zonder de volledige kostenpost van een fulltime aanstelling. De sleutel is dat de operationele financiële taken, zoals de boekhouding en rapportages, al goed belegd zijn bij een controller of administratief medewerker, zodat de CFO zich volledig kan richten op het strategische niveau.

Hoe lang duurt het gemiddeld voordat een nieuwe financieel directeur volledig productief is?

Reken op een inwerkperiode van drie tot zes maanden voordat een nieuwe CFO volledig zelfstandig en effectief opereert binnen jouw organisatie. In de eerste weken ligt de focus op het begrijpen van de financiële structuur, de systemen en de cultuur van het bedrijf. Daarna volgt een periode waarin de CFO relaties opbouwt met banken, accountants en het directieteam. Een goede onboarding, inclusief een duidelijk overdrachtsplan en toegang tot alle relevante financiële documentatie, verkort deze periode aanzienlijk.

Wat zijn de meest voorkomende fouten bij het aantrekken van een financieel directeur?

De meest gemaakte fout is het zoeken naar een kandidaat op basis van technische kwalificaties alleen, zonder te toetsen of die persoon ook strategisch meedenkt op directieniveau en past bij de cultuur van het bedrijf. Een tweede veelgemaakte fout is het onderschatten van de rol: bedrijven schrijven een CFO-functie uit, maar verwachten in de praktijk een uitgebreide controller, waardoor de kandidaat onderbenut raakt en vertrekt. Zorg daarom voor een scherp en eerlijk functieprofiel

dat aansluit bij wat de organisatie werkelijk nodig heeft.

Welke financiële systemen of software moet een mkb-bedrijf op orde hebben voordat het een CFO aantrekt?

Een CFO kan het meest waarde toevoegen als de basisadministratie al digitaal en gestructureerd is. Denk aan een actueel boekhoudpakket zoals Exact of AFAS, een werkende debiteuren- en crediteurenadministratie en bij voorkeur een eenvoudige maandelijkse rapportage. Het hoeft geen perfect systeem te zijn, want het optimaliseren van de financiële infrastructuur is vaak juist een van de eerste taken van een nieuwe CFO, maar volledige chaos vertraagt de onboarding en kost onnodig tijd en geld.

Hoe betrek ik mijn huidige boekhouder of controller bij de komst van een financieel directeur, zonder weerstand te creëren?

Transparante communicatie is hierbij essentieel. Leg duidelijk uit dat de komst van een CFO geen signaal is dat het huidige financiële team tekortschiet, maar dat de organisatie is gegroeid naar een fase die om een extra laag van strategisch leiderschap vraagt. Definieer de rollen scherp: de controller blijft verantwoordelijk voor de operationele financiële processen, terwijl de CFO zich richt op strategie en externe relaties. In de praktijk ervaren veel controllers de samenwerking met een goede CFO als een verrijking, omdat zij meer structuur en richting krijgen in hun werk.

Is er overheidssteun of subsidie beschikbaar voor Friese mkb-bedrijven die financieel leiderschap willen professionaliseren?

Er bestaan verschillende regelingen die mkb-bedrijven kunnen ondersteunen bij het professionaliseren van hun bedrijfsvoering, waaronder financieel management. Denk aan de SLIM-subsidie (Stimulering Leren en Ontwikkelen in Mkb), die onder andere adviestrajecten ondersteunt, of aan regionale fondsen vanuit de Provincie Fryslân gericht op bedrijfsontwikkeling. Het is verstandig om hierover advies in te winnen bij je accountant of een regionaal ondernemersloket, omdat de beschikbaarheid en voorwaarden van regelingen regelmatig wijzigen.

Hoe weet ik of de samenwerking met een nieuwe financieel directeur succesvol is na de eerste maanden?

Een succesvolle samenwerking is herkenbaar aan concrete, meetbare veranderingen: je hebt als directeur-eigenaar meer grip op de financiële positie van het bedrijf, beslissingen worden sneller en beter onderbouwd genomen, en de CFO neemt proactief het initiatief in gesprekken met banken of bij het signaleren van risico's. Stel bij aanvang duidelijke doelen voor de eerste zes maanden, zoals het opzetten van een liquiditeitsplanning, het verbeteren van de rapportagecyclus of het afronden van een financieringstraject, zodat je de voortgang concreet kunt beoordelen.

Gerelateerde artikelen

- Hoe bereik je leidinggevenden die niet actief solliciteren in Friesland?
- 5 dingen die leidinggevenden écht belangrijk vinden bij het kiezen van een werkgever in Friesland
- 6 vragen die elke directeurskandidaat voor een functie in Friesland moet kunnen beantwoorden
- Hoe gebruik je een assessment om de beste directeur voor je Friese organisatie te kiezen?
- Welke ervaring heb je nodig voor een Raad van Toezicht?